



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Хабаровского края

РАСПОРЯЖЕНИЕ

14 декабря 2020 № 1547-р
г. Хабаровск

О предупреждении коррупционных правонарушений в сфере здравоохранения

В целях реализации пункта 6.1 Перечня основных мероприятий государственной программы Хабаровского края "Обеспечение общественной безопасности и противодействие преступности в Хабаровском крае", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 31 декабря 2013 г. № 482-пр, постановления Правительства Хабаровского края от 03 декабря 2020 г. № 521-пр "О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края":

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в сфере здравоохранения на 2021 год (далее – Ведомственный план).

2. Руководителям структурных подразделений министерства здравоохранения Хабаровского края обеспечить неукоснительное исполнение Ведомственного плана.

3. Руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Хабаровского края:

3.1. Обеспечить неукоснительное исполнение Ведомственного плана и направление информации о его исполнении в министерство здравоохранения Хабаровского края, ежеквартально в срок не позднее 01 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

3.2. Обеспечить ежегодное утверждение локальным нормативным актом плана реализации антикоррупционных мероприятий в краевом государственном учреждении с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей в срок до 10 января текущего года.

3.3. Обеспечить ежегодное направление в министерство здравоохранения Хабаровского края плана реализации антикоррупционных мероприятий, указанного в подпункте 3.2 настоящего пункта в срок до 12 января текущего года.

3.4. Разработать и утвердить локальным нормативным актом антикоррупционный стандарт, порядка уведомления работодателя о фактах обра-

ния в целях склонения работника краевого государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений; положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Хабаровского края от 03 декабря 2020 г. № 521-пр "О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края" в срок до 31 декабря 2020 г.

3.5. Обеспечить направление в министерство здравоохранения Хабаровского края копии локального нормативного акта, указанного в подпункте 3.4 настоящего пункта в срок до 12 января 2021 г.

4. Отделу организации программной и проектной деятельности, информатизации, мониторинга и анализа стратегического развития здравоохранения, связей с общественностью управления организации медицинской помощи населению министерства здравоохранения Хабаровского края (Волкова Е.И.), разместить настоящее распоряжение на официальном сайте министерства здравоохранения Хабаровского края (www.zdrav.khv.gov.ru) в подразделе "Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции" раздела "Противодействие коррупции", в срок до 15 декабря 2020 г.

5. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника управления юридической и кадровой работы, документационного обеспечения министерства здравоохранения Хабаровского края Тяна В.Ю.

И.о. министра



Ю.Я. Бойченко

УТВЕРЖДЕН

распоряжением министерства
здравоохранения края

от 14 декабря № 1577-р
2020

ПЛАН
мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в сфере
здравоохранения на 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
Раздел I. Организационное обеспечение предупреждения коррупционных правонарушений в сфере здравоохранения			
1.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов министерства на предмет выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, на стадии их разработки	постоянно	Заместитель начальника управления юридической и кадровой работы, документационного обеспечения министерства здравоохранения Хабаровского края (далее – министерство и край соответственно), структурные подразделения министерства
1.2.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Губернатора и Правительства края	постоянно	Заместитель начальника управления юридической и кадровой работы, документационного обеспечения министерства, структурные подразделения министерства
1.3.	Оказание организационной и информационной поддержки в целях противодействия коррупции краевым государственным учреждениям, подведомственных министерству	в течение 2021 г.	Заместитель начальника управления юридической и кадровой работы, документационного обеспечения министерства
1.4.	Направление ежеквартальной информации об исполнении мероприятий, предусмотренных разделом 6 "Предупреждение коррупционных правонарушений" Перечня основных мероприятий государственной программы Хабаровского края "Обеспечение общественной безопасности и противодействие преступности в Хаба-	ежеквартально	Заместитель начальника управления юридической и кадровой работы, документационного обеспечения министерства

	ровском крае", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2013 № 482-пр		
1.5.	Организация и проведение "прямых линий" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения	июнь, декабрь 2021 г.	Заместитель начальника управления юридической и кадровой работы, документационного обеспечения министерства
1.6.	Проведение ревизий финансово-хозяйственной деятельности подведомственных краевых государственных учреждений, подведомственных министерству	в течение 2021 г. в соответствии с утвержденным планом ревизий	Отдел финансового контроля и внутреннего аудита министерства
1.7.	Анализ поступивших обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности министерства	в течение 2021 г.	Отдел документационного обеспечения министерства
1.8.	Определить работника, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	до 10 января 2021 г.	Руководители краевых государственных учреждений, подведомственных министерству
1.9.	Провести оценку коррупционных рисков, возникающих в деятельности учреждения	до 10 января 2021 г.	Руководители краевых государственных учреждений, подведомственных министерству
1.10.	Разработать и утвердить план реализации антикоррупционных мероприятий	до 10 января 2021 г.	Руководители краевых государственных учреждений, подведомственных министерству
1.11.	Разработать и утвердить локальным нормативным актом антикоррупционный стандарт, порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника краевого государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений; положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Хабаровского края от 03.12.2020 № 521-пр "О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях	до 31 декабря 2020 г.	Руководители краевых государственных учреждений, подведомственных министерству

	Хабаровского края"		
1.12	Разработка, проведение общественного обсуждения на заседании общественного совета при министерстве и утверждение ведомственного плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в сфере здравоохранения на 2022 год	до 15 декабря 2021 г.	Заместитель начальника управления юридической и кадровой работы, документационного обеспечения министерства
Раздел II. Информирование населения о деятельности министерства здравоохранения Хабаровского края и подведомственных ему учреждений			
2.1.	Обеспечение своевременного обновления информации, размещенной на официальных Интернет-сайтах министерства и краевых государственных учреждений, подведомственных министерству содержащие сведения о своей деятельности	постоянно	Отдел организации программной и проектной деятельности, информатизации, мониторинга и анализа стратегического развития здравоохранения, связей с общественностью министерства, структурные подразделения министерства, руководители краевых государственных учреждений, подведомственных министерству
Раздел III. Создание условий для сообщения гражданами информации о фактах злоупотребления должностным положением, имеющих коррупционную составляющую			
3.1.	Обеспечение в министерстве работы "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции в сфере здравоохранения	постоянно	Заместитель начальника управления юридической и кадровой работы, документационного обеспечения министерства
3.2.	Обеспечение размещения в доступном месте информации о номере "телефона доверия" министерства по вопросам противодействия коррупции в сфере здравоохранения	постоянно	Руководители краевых государственных учреждений, подведомственных министерству
3.3.	Обеспечение размещения на стенде в вверенном краевом государственном учреждении здравоохранения информации о платных и бесплатных медицинских услугах	постоянно	Руководители краевых государственных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству
3.4.	Обеспечение проведения приема граждан по вопросам противодействия коррупции в сфере здравоохранения	согласно графику приема граждан на 2021 г.	Отдел документационного обеспечения министерства, руководители краевых

			государственных учреждений, подведомственных министерству
3.5.	Обеспечение объективного, всестороннего и своевременного рассмотрения обращений граждан, поступивших почтой, в том числе по электронной почте и при личном приеме	постоянно	Руководители структурных подразделений министерства, руководители краевых государственных учреждений, подведомственных министерству
Раздел IV. Правовое регулирование исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг			
4.1.	Обеспечение межведомственного и (или) межуровневого взаимодействия при предоставлении государственных услуг в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг"	постоянно	Структурные подразделения министерства
Раздел V. Реализация кадровой политики в органах исполнительной власти края в целях минимизации коррупционных рисков			
5.1.	Осуществление контроля за предоставлением сведений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы края, государственными гражданскими служащими, лицами, претендующими на замещение должностей руководителей краевых государственных учреждений, руководителями краевых государственных учреждений	по мере предоставления сведений	Отдел кадровой и наградной работы министерства
5.2.	Проведение проверок достоверности и полноты све-	в процессе подготовки конкурсов по замещению вакантных должностей	Отдел кадровой и наградной работы министерства

	дений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы края, государственными гражданскими служащими, лицами, претендующими на замещение должностей руководителей краевых государственных учреждений, руководителями краевых государственных учреждений		
5.3.	Осуществление контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими министерства требований федерального и краевого законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	постоянно	Отдел кадровой и наградной работы министерства
5.4.	Обеспечение выполнения учебно-тематических планов профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих министерства по вопросам профилактики и противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской службе, в том числе в должностные обязанности	в течение 2021 г.	Отдел кадровой и наградной работы министерства

	которых входит участие в противодействии коррупции, а также впервые поступивших на государственную гражданскую службу		
5.5.	Обеспечение информирования государственных гражданских служащих министерства по основным положениям федерального антикоррупционного законодательства и регионального законодательства	в течение 2021 г.	Отдел кадровой и наградной работы министерства
5.6.	Организация и обеспечение деятельности комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	постоянно	Отдел кадровой и наградной работы министерства
5.7.	Проведение мониторинга соблюдения государственных гражданскими служащими министерства запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	ежеквартально	Отдел кадровой и наградной работы министерства
5.8.	Организация и обеспечение рассмотрения уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших от государственных гражданских	ежеквартально	Отдел кадровой и наградной работы министерства

	служащих министерства		
5.9	Проведение с гражданскими служащими министерства и руководителями учреждений инструктивных занятий по вопросу представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	январь 2021 г.	Отдел кадровой и наградной работы министерства
